

Документы, необходимые для принятия заявления о предоставлении временного вида на жительство с целью трудоустройства на основании § 23 Закона СР о проживании иностранцев

- две цветные фотографии размером 3 x 3,5 см
- действительный заграничный паспорт (§ 2 п. 1, буква к) или § 125 п. 3 закона СР о проживании иностранцев).

Документ, подтверждающий цель вида на жительство (на основании § 32 п. 5, буква а) закона СР о проживании иностранцев)

на основании подтверждения о возможности заполнения вакансии, письменное обещания работодателя о принятии гражданина третьей страны на работу и решения о признании документа об образовании гражданина третьей страны или документа о наивысшем полученном образовании (согласно § 23 п. 1 Закона СР о проживании иностранцев). Документ признается министерством образования СР. Документ не может быть старше 90 дней.

на основании подтверждения о возможности заполнения вакансии, трудовым договором и решения о признании документа об образовании гражданина третьей страны или документа о наивысшем полученном образовании (согласно § 23 п. 1 Закона СР о проживании иностранцев). Документ признается министерством образования СР. Документ не может быть старше 90 дней.

разрешение на работу (согласно § 23 п. 2 Закона СР о проживании иностранцев). Документ может быть старше 90 дней;

подтверждение работодателя о том, что гражданин третьей страны будет осуществлять деятельность, для которой разрешение на работу и подтверждение о возможности заполнения вакансии не требуется (в соответствии с § 23 п. 2 Закона СР о проживании иностранцев). Документ может быть старше 90 дней;

международное соглашение, которым Словацкая Республика обязана и которая устанавливает, что на принятие на работу гражданина третьей страны не требуется разрешение на работу (согласно § 23 п. 2 Закона СР о проживании иностранцев). Документ может быть старше 90 дней;

письменное обещание (обязательство) работодателя о принятии гражданина третьей страны на работу (сезонную работу), в котором содержатся все условия трудового договора (в соответствии с § 23 п. 4 Закона СР о проживании иностранцев). Документ не может быть старше 90 дней;

трудовой договор на сезонное трудоустройство (в соответствии с § 23 п. 4 Закона СР о проживании иностранцев), не старше 90 дней;

трудовой договор, в связи с внутрикорпоративным переводом (согласно § 23 п. 5 Закона СР о проживании иностранцев), может быть старше 90 дней;

подтверждение работодателя о внутрикорпоративном переводе и местонахождении принимающей организации на территории Словацкой Республики, и о том, что гражданин третьей страны занимает должность ведущего работника, специалиста или сотрудника-стажера в принимающем субъекте на территории СР, о размере вознаграждения и о других условий трудоустройства, которые будут реализовываться при внутрикорпоративном переводе, а также о том, что гражданин третьей страны может после прекращения внутрикорпоративного

перевода возвратится в компанию (в данный субъект), принадлежащую тому же работодателю или той же группе работодателей, если такие данные не содержат трудовой договор и документ, который доказывает, что принимающий субъект с местонахождением на территории СР, где он будет работать, принадлежать одному и тому же работодателю или той же группе работодателей, с которой он выслан (переведен) для работы на территории Словацкой Республики (в соответствии с §23 п. 5 Закона СР о проживании иностранцев). Документ может быть старше 90 дней.

Замечание: Факт, об внутрикорпоративном переводе (согласно § 23 п. 5 Закона СР о проживании иностранцев), подтверждается:

- а) был ли работник нанят одним и тем же работодателем или одной и той же группой работодателей в течение не менее шести месяцев непосредственно перед датой внутрикорпоративного перевода в случае ведущего работника или специалиста и не менее трех месяцев – в случае сотрудника-стажера;
- б) имеет профессиональную квалификацию и опыт, необходимый для исполнения своих обязанностей, в случае ведущего сотрудника или специалиста;
- в) имеет высшее образование, необходимое для выполнения работ по своей профессии и соглашения о профессиональной подготовке в целях карьерного роста или получения знаний в области управления бизнесом в случае сотрудника-стажера;
- г) соответствует условиям для выполнения работ регулируемой профессии, в случае регулируемой профессии.

Документ, который должен быть не старше 90 дней, подтверждающий отсутствие судимости (§ 32 п. 2, буква в) Закона СР о проживании иностранцев)

- справка о наличии (отсутствии) судимости государства, гражданином которого он является,
- справка о наличии (отсутствии) судимости в стране, в которой гражданин третьей страны за последние три года находился более чем 90 (девяносто) дней на протяжении шести месяцев подряд (пункт 1 § 121 Закона СР о проживании иностранцев).

Замечание:

- Документ прилагается к заявлению гражданином третьей страны лицом старше 14 лет;
- Если государство не выдает справки о наличии (отсутствии) судимости, то справка может быть заменена эквивалентным документом, выданным компетентным судебным или административным органом страны пребывания заявителя, или может быть заменена заявлением, сделанным гражданином третьего государства перед компетентным судебным или административным органом или нотариусом страны, из которой он предоставляет доказательство о его несудимости.
- Документ о наличии (отсутствии) судимости должен предоставлять информацию о несудимости на всей территории государства, выдавшего документ.
- Документ о наличии (отсутствии) судимости должен предоставлять информацию о несудимости на всей территории государства, выдавшего документ.

Документ, который должен быть не старше 90, подтверждающий финансовое обеспечение проживания (§ 32 п. 2, буква с) Закона СР о проживании иностранцев)

- подтверждение от работодателя о размере согласованной заработной платы (отдельный документ, данные являются частью трудового договора или обещания (обязательство) работодателя) (согласно § 32 п. 6, буква b) Закона СР о проживании иностранцев);

- справка об остатке денег на банковском счёте, который открыт на имя гражданина третьей страны (§ 32 п. 6, буква b) СР о проживании иностранцев).

Финансовое обеспечение проживания гражданина третьей страны подтверждается размером минимального прожиточного минимума на каждый месяц; если продолжительность пребывания превышает один год, то финансовое обеспечение должно быть в размере 12-кратного размера прожиточного минимума (согласно Закону СР № 601/2003 Сб.З. о прожиточном минимуме.

Документ, который должен быть не старше 90 дней, подтверждающий обеспечение жильём (§ 32 п. 2, буква е) Закона СР о проживании иностранцев)

- заявление иностранца с заверенной подписью об обеспечении проживания (жилья) недвижимостью, находящегося в его собственности, вместе с свидетельством о собственности или выпиской из свидетельства о собственности из кадастра недвижимости;
- договор аренды с собственником недвижимости, с заверенными подписями сторон, вместе с свидетельством о собственности или выпиской из свидетельства о собственности из кадастра недвижимости;
- договор аренды с владельцем недвижимости, который не является собственником недвижимости, с заверенными подписями сторон договора, подтверждающий разрешение на использование недвижимости владельцем недвижимости, (напр. документ о выделении квартиры в пользование) с указанием возможности предоставления жилья третьим лицам,
- подтверждение субъекта предоставляющего услуги по проживанию (напр. общежитие, отель и т.д.) о предоставлении жилья (обеспечении проживания);
- заявление с заверенной подписью физического лица, которое является собственником недвижимости или юридического лица, которое является собственником недвижимости о предоставлении жилья (обеспечение проживания) гражданину третьей страны на территории СР вместе с свидетельством о собственности или выпиской из свидетельства о собственности из кадастра недвижимости;
- заявление с заверенной подписью физического лица, которое является пользователем недвижимого имущества или юридического лица, которое является пользователем недвижимого имущества о предоставлении жилья (обеспечение проживания) иностранцу на территории Словацкой Республики вместе с документом, подтверждающим право на использование недвижимости, (напр. документ о выделении квартиры в пользование) с указанием возможности предоставления жилья третьим лицам.

Замечание:

- Документ об обеспечении проживания должен подтверждать, что гражданин третьей страны обеспечен жильём в течение не менее шести месяцев временного проживания; а если просит о предоставлении временного вида на жительство на более короткое время, то должен подтвердить обеспечение жильём на весь период временного пребывания.
- Обеспеченные жильём на территории Словацкой Республики должны соответствовать минимальным требованиям в соответствии с специальными правовыми актами (Закон СР № 355/2007 Сб.З., Постановление Министерства здравоохранения Словацкой Республики № 259/2008 Сб.З.). Количество людей, проживающих в объекте размещения, не должно превышать его возможности.
- Подлинность подписей на заявлениях и договорах аренды должны быть заверены (официально подтверждены). Заверение подписей выполняется уполномоченным лицом в Словакии или в дипломатическом представительстве